



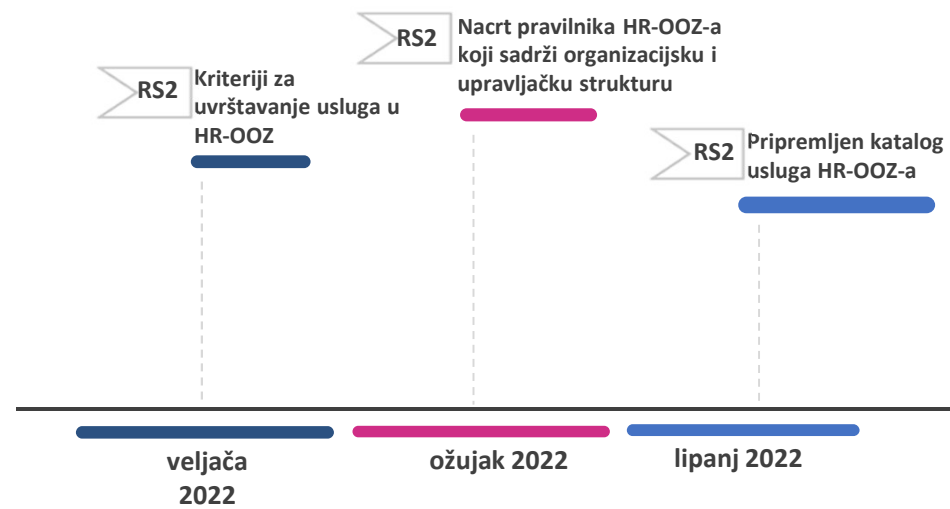
# Izvještaj Radne skupine za definiranje strukture i načela HR-OOZ-a

4. sjednica Vijeća Inicijative za HR-OOZ, Srce  
Zagreb, 1. lipnja 2022.

## Očekivani rezultati

Ciljevi	Aktivnosti	Rezultati / Terminski plan
<ul style="list-style-type: none"> <li>Definirati održivu organizacijsku i upravljačku strukturu HR-OOZ-a</li> <li>Definirati načela i kriterija uključivanja usluga u HR-OOZ</li> <li>Uspostava kataloga usluga HR-OOZ-a</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Izrada nacrtu pravilnika HR-OOZ-a</li> <li>Definiranje elemenata kataloga usluga HR-OOZ-a</li> <li>Definiranje kriterija uvrštavanja usluga u HR-OOZ katalog usklađenih s kriterijima EOOSC-a</li> <li>Izrada predložaka za pravila korištenja usluga (politike pristupa, politike privatnosti...)</li> <li>Identificiranje usluga koje se uključuju u katalog HR-OOZ-a i pružanje podrške u ispunjavanju kriterija uključivanja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kriteriji za uvrštavanje usluga u HR-OOZ (veljača 2022.)</li> <li>Nacrt pravilnika HR-OOZ-a koji sadrži organizacijsku i upravljačku strukturu (ožujak 2022.)</li> <li>Pripremljen katalog usluga HR-OOZ-a (lipanj 2022.)</li> </ul>

# Terminski plan



## Članovi

1. izv. prof. dr. sc. Marko Badrić, Sveučilište u Zagrebu Učiteljski fakultet
2. prof. dr. sc. Markus Schatten, Sveučilište u Zagrebu Fakultet organizacije i informatike
3. dr. sc. Dejana Carić, Hrvatska zaklada za znanost
4. **Draženko Celjak, Sveučilište u Zagrebu Sveučilišni računski centar (Srce) (suvoditelj)**
5. doc. dr. sc. Kristina Feldvari, Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku Filozofski fakultet
6. Marijana Glavica, Sveučilište u Zagrebu Filozofski fakultet
7. **Karolina Holub, Nacionalna i Sveučilišna knjižnica u Zagrebu (suvoditelj)**
8. dr. sc. Pero Hrabač, Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet
9. Lea Lazzarich, Sveučilište u Rijeci
10. dr. sc. Ognjen Orel, Sveučilište u Zagrebu Sveučilišni računski centar (Srce)
11. Alen Vodopijevec, Institut Ruđer Bošković
12. dr. sc. Tvrтко Zebec, Institut za etnologiju i folkloristiku

## Sastanci

Održani:

- 22. studenoga 2021.
  - 7. prosinca 2021.
  - 10. siječnja 2022.
  - 3. veljače 2022.
  - 7. ožujka 2022.
  - 24. ožujka 2022.
- 
- **Prezentacija ciljeva i rezultata radne skupine na konferenciji Srce DEI 2022.**

## Pravilnik HR-OOZ-a (2. rezultat)

Nacrt Pravilnika HR-OOZ-a dostavljen Vijeću 5. svibnja 2022.

Struktura Pravilnika:

1. Temeljne odredbe
2. Načela HR-OOZ-a
3. Organizacija i upravljanje
4. Katalog usluga i resursa HR-OOZ-a
5. Financiranje i održivost
6. Komunikacija i informiranje
7. Završne odredbe

## Temeljne odredbe (1) i Načela (2)

**Hrvatski oblak za otvorenu znanost** (dalje u tekstu: **HR-OOZ**) je organizacijsko i tehnološko okruženje koje potiče i omogućava otvorenu znanost, pružajući hrvatskim istraživačima, inovatorima, organizacijama i građanima pouzdano, integrirano i otvoreno multidisciplinarno okruženje za objavu, pronalaženje i ponovno korištenje usluga i resursa za istraživanje, inovaciju i obrazovanje.

### Ciljevi:

- biti platforma za okupljanje i koordinaciju dionika otvorene znanosti u Republici Hrvatskoj
- okupljanje i koordiniranje usluga i resursa za otvorenu znanost u Katalogu
- promocija, poticanje, podrška i praćenje stanja otvorene znanosti u Republici Hrvatskoj te izrada prijedloga i smjernica vezano uz politike otvorene znanosti
- izgradnjom HR-OOZ-a doprinijeti izgradnji Europskog oblaka za otvorenu znanost (EOSC).

**Načela HR-OOZ-a (7):** otvorenost, usklađenost s FAIR načelima, usklađenost s preporukama EOSC-a, etičko ponašanje i istraživački integritet,...



## Upravljanje i organizacija (3)

### Članstvo - pravna osoba sa sjedištem u RH...

- ustanova upisana u Upisnik znanstvenih organizacija ili Upisnik visokih učilišta koji se vode pri Ministarstvu znanosti i obrazovanja
- znanstvena ili znanstveno stručna udruga upisana u Registar udruga Republike Hrvatske
- druga pravna osoba vezana uz znanost i visoko obrazovanje u Republici Hrvatskoj.

### Prava i obaveze članica:

- ...
- članice HR-OOZ-a imenuju predstavnika i zamjenika koji aktivno sudjeluju u radu Vijeća HR-OOZ-a
- ...

### Članak 9

Članstvo u HR-OOZ-u prestaje na zahtjev članice ili odlukom Vijeća HR-OOZ-a.

Vijeće HR-OOZ-a može isključiti članicu natpolovičnom većinom svih glasova zbog duže neaktivnosti u radu Vijeća, kršenja načela HR-OOZ-a ili kršenja odredbi ovog pravilnika.

Pod dužom neaktivnošću u radu Vijeća podrazumijevaju se više od tri uzastopna izostanka sa sastanaka Vijeća.



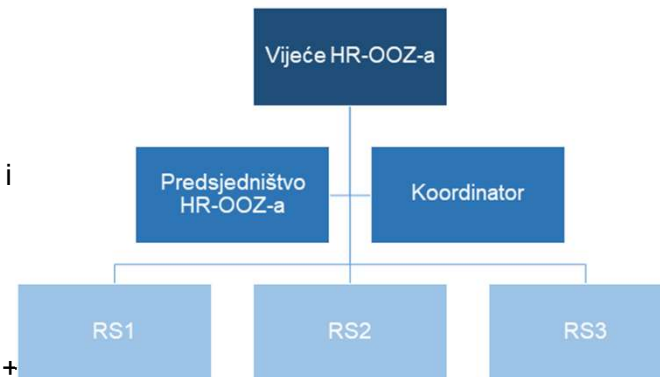
## Upravljanje i organizacija (3)

### Vijeće

- upravlja i donosi strateške odluke
- predstavnik i zamjenik imenuju se na razdoblje od 3 godine, najviše 2 puta uzastopno
- imenovanje i raspuštanje Predsjedništva i RS

### Predsjedništvo

- iz reda predstavnika i zamjenika
- 7 članova: 4 RPO (iz Upisnika) + 1 MZO + HRZZ + 1 koordinator
- predlaganje godišnjeg plana, evaluacija usluga, predlaganje promjena Kriterija...
- može dio prava i obaveza prenijeti na RS ili Koordinatora



Tijela HR-OOZ-a

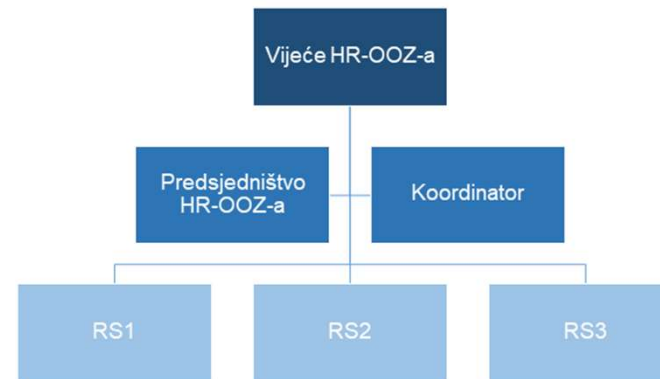
## Upravljanje i organizacija (3)

### Koordinator

- Srce
- potpora radu HR-OOZ-a
- održavanje Kataloga...

### Radne skupine

- najviše dvije godine s mogućnošću produživanja
- kvartalna izvješća



Tijela HR-OOZ-a

## Katalog usluga i resursa HR-OOZ-a (4)

Katalog je mrežno mjesto koje okuplja, integrira i promovira pouzdane i standardno opisane usluge i resurse za otvorenu znanost namijenjene hrvatskim istraživačima, inovatorima, organizacijama i građanima.

### Članak 23.:

Usluge i resursi uvrštavaju se u Katalog isključivo ako ispunjavaju sve kriterije propisane u zasebnom dokumentu Kriteriji uvrštavanja u katalog usluga i resursa HR-OOZ-a

### Članak 25.:

Tehnička implementacija Kataloga ostvaruje se kroz Informacijski sustav znanosti RH – CroRIS.

Pružatelji usluge ili resursa postupak registracije usluge ili resursa započinju upisivanjem usluge ili resursa u CroRIS.

## Financiranje i održivost (5)

### Članak 26.:

Članice HR-OOZ-a podržavaju ciljeve i aktivnosti HR-OOZ-a kroz ulaganje vremena i znanja svojih djelatnika u rad tijela HR-OOZ-a, razvoj i održavanje usluga i resursa za otvorenu znanosti i Katalog te u promociju i podršku otvorene znanosti i rezultata HR-OOZ-a.

### Članak 27.:

...Članice će, u okviru svojih nadležnosti, prilikom donošenja politika i odlučivanja o dodjeli sredstava, promovirati, poticati i nagrađivati otvorenu objavu svih rezultata istraživačkog i obrazovnog rada.

**Fond za otvorenu znanost?**



## Katalog usluga i resursa HR-OOZ-a (3. rezultat)

- prikupljen je inicijalni skup usluga za Katalog (11 usluga)
- suradnja s Croris timom vezano uz opis usluga u Croris-u;
  - potrebno dodati nova polja npr. pravila korištenja usluge, upute za korištenje usluge, znanstvena područja, polja i grane kojima je usluga namijenjena, spremnost usluge (technology readiness level),...
  - Croris bi trebao biti spreman za opisivanje usluga sukladno potrebama HR-OOZ-a u rujnu 2022.
- planirani rok za uspostavu Kataloga je ~~lipanj 2022.~~ listopad 2022.?